

Mercado Laboral: Tendencias y Desafíos

Aldo Lema

*Vixion Consultores, Presidente y Socio
Grupo Security, Economista Asociado*

ICARE

Mesa Redonda: Una Agenda Laboral para Chile

Santiago, 11 de Abril de 2011

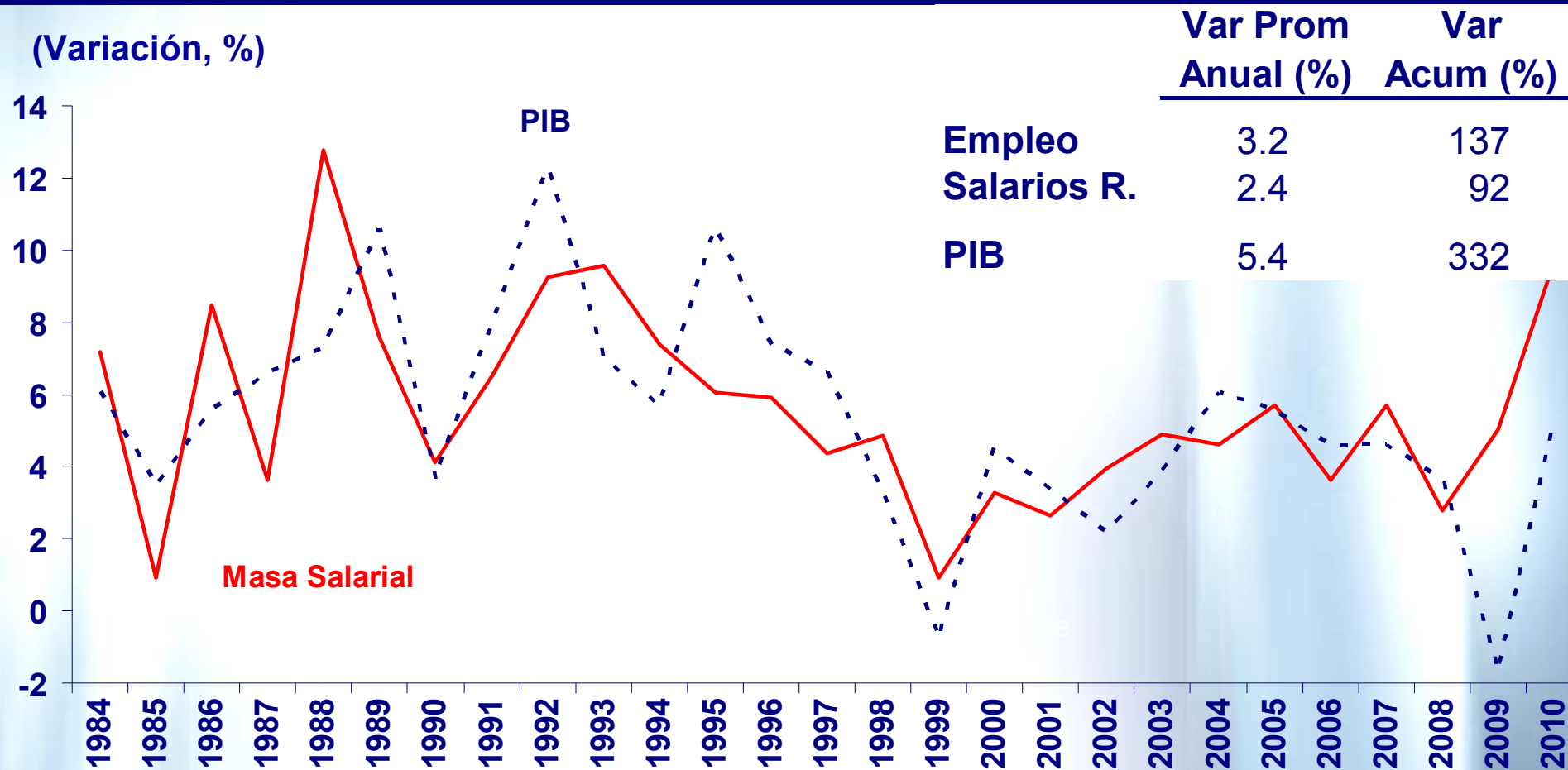
www.vixionconsultores.com

www.aldolema.com

Agenda

- Mercado laboral: hechos estilizados y tendencias.
- ¿Insuficiencia de demanda o restricción de oferta?
- Políticas de demanda.
- Políticas de oferta.
- Otras políticas generales.
- Conclusiones.

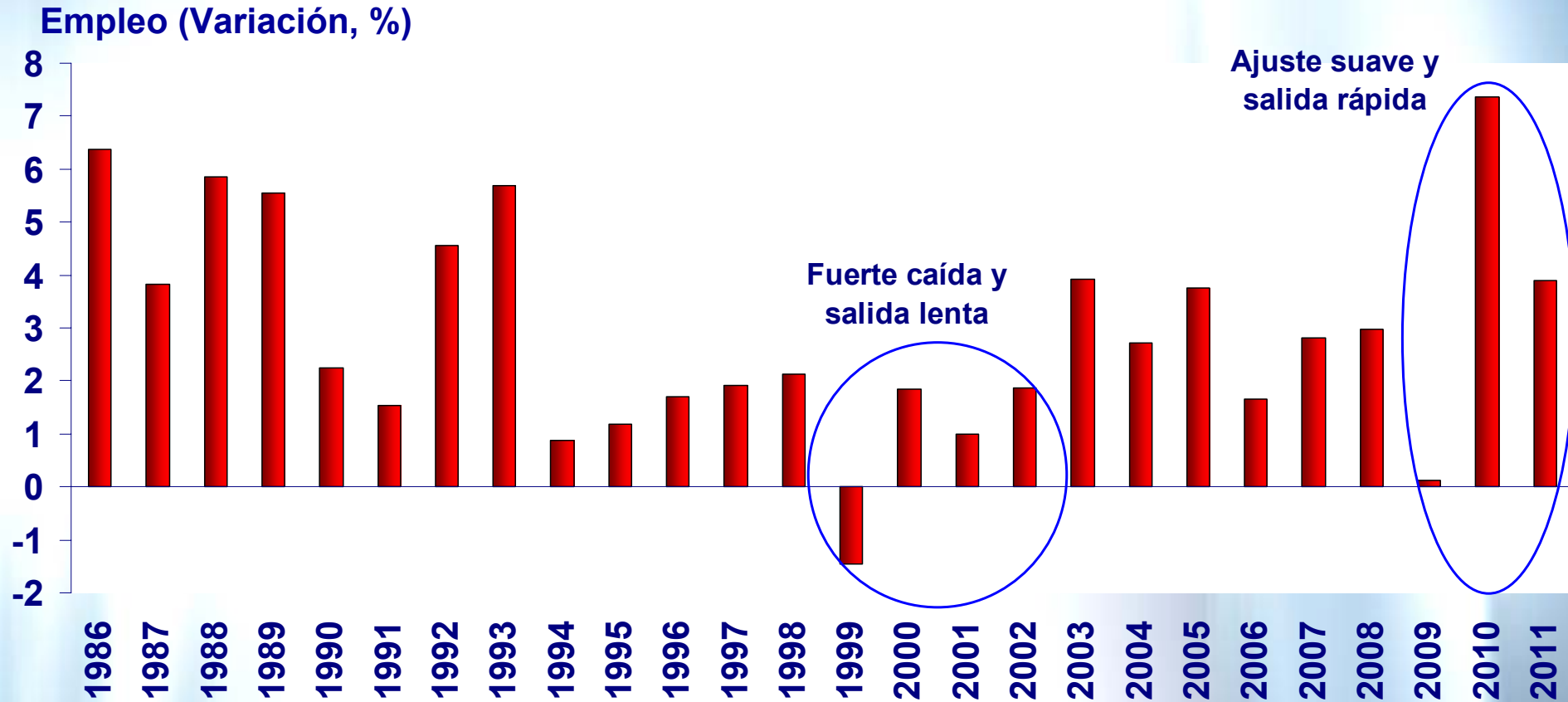
1. La masa salarial crece *pari passu* con el PIB: participación estable del trabajo en el ingreso



Fuente: BCCh y estimaciones propias

Simultaneidad: el crecimiento del PIB determina el crecimiento de la masa salarial y el factor trabajo contribuye al PIB.

2. Pero durante las crisis los ajustes se producen mayoritariamente vía cantidad



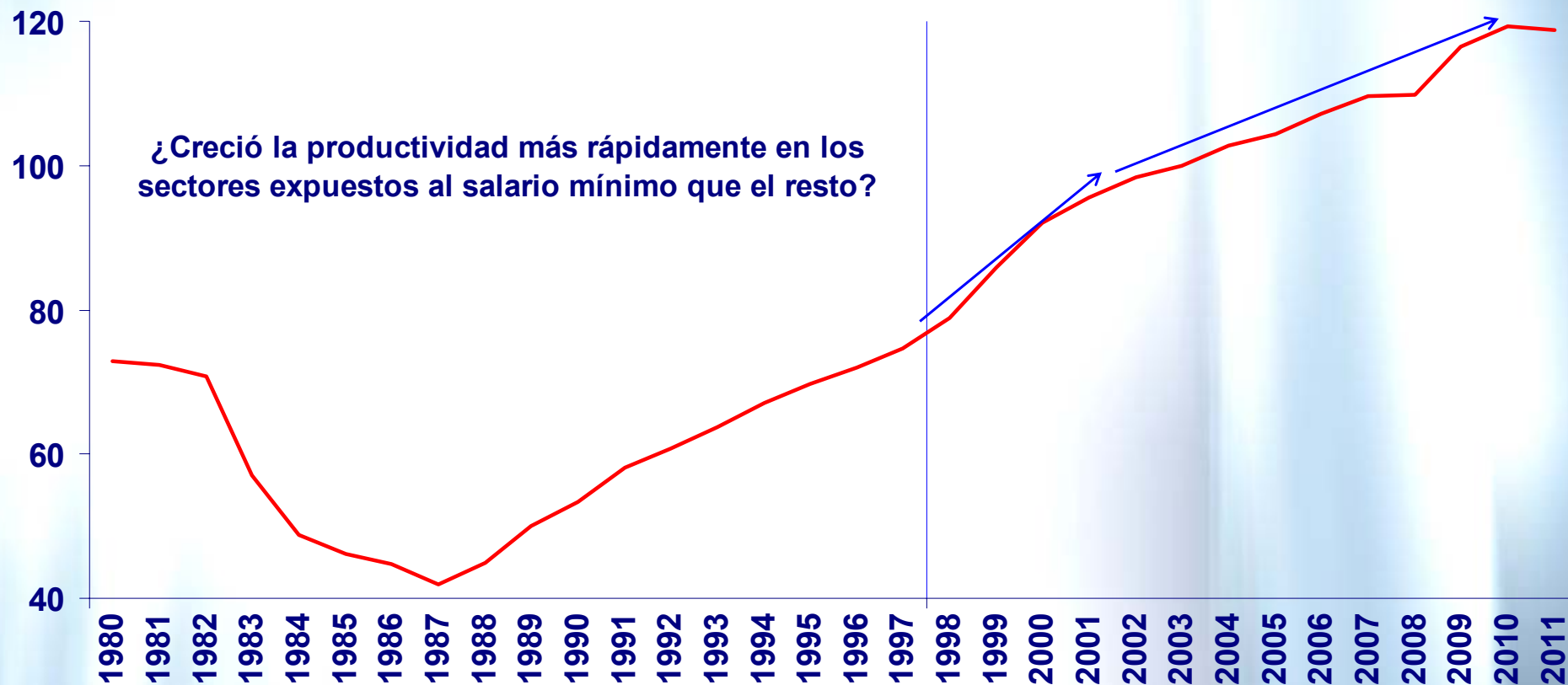
En la última crisis hubo menos “destrucción de empleo” debido probablemente a la depreciación cambiaria y a la mayor inflación (que ajustaron los salarios en dólares y en términos reales).

3. Los niveles y algunas tendencias en participación siguen siendo preocupantes

- Mujeres: aún muy baja, aunque brecha se va acortando.
 - 45% vs 55% en América Latina y vs 65% en OECD.
 - Muy baja en sectores pobres (25% en 1er. quintil).
- Hombres: participación cayó desde 78% en 1994 a 72% hoy.
- Adultos mayores: participación podría ser mayor.
 - 50% en 60-64 años; 35% en 65-69 años.
- Jóvenes: siguen habiendo NINIs (ni estudian, ni trabajan)
 - Participación: 12% en 15-19 años; 47% en 20-24 años.
 - Pero además alto desempleo en los que participan.

4. El salario mínimo sigue siendo alto en términos relativos

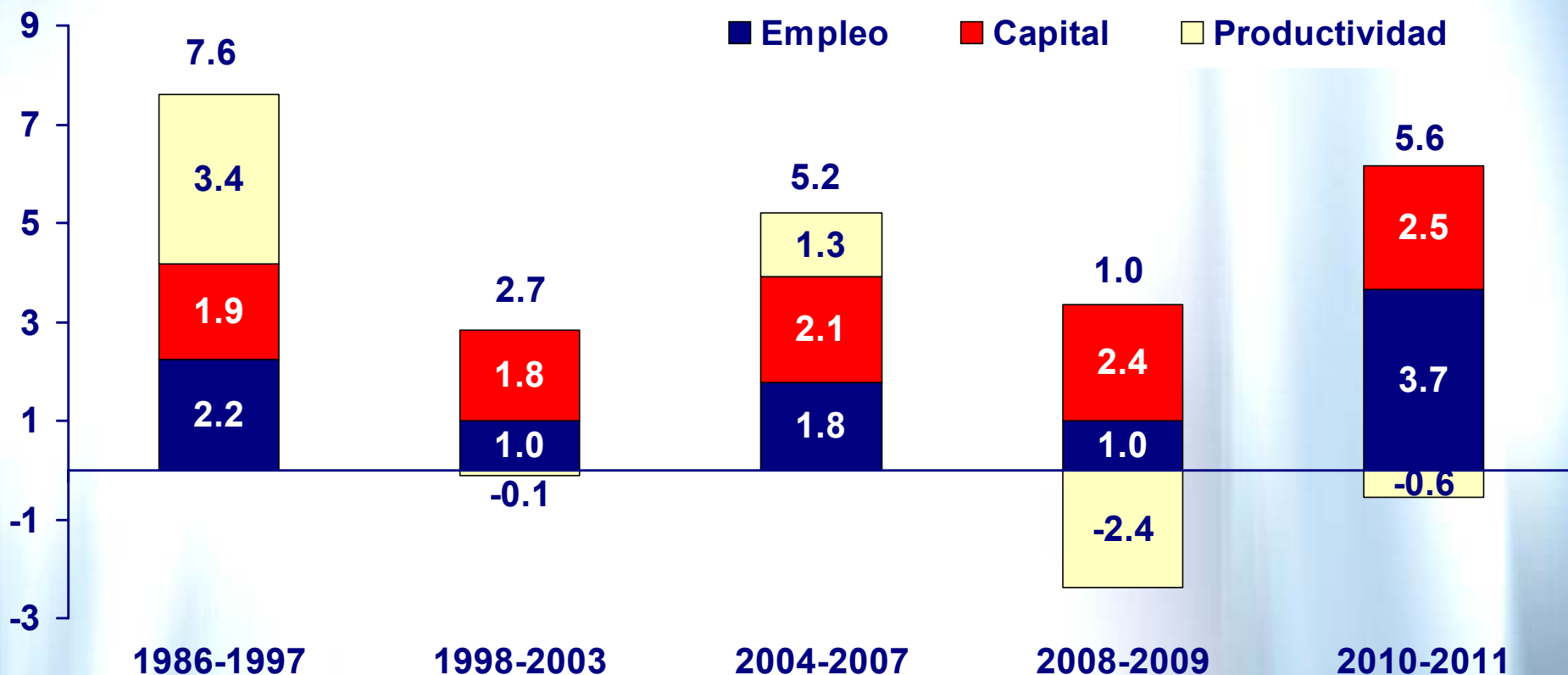
Salario Mínimo/Salario Promedio (Índice)



El desequilibrio inducido en 1998 se sigue arrastrando y con ello también el alto desempleo y los problemas sociales en sectores vulnerables (jóvenes y grupos poco calificados)

5. El trabajo ha realizado una altísima contribución a la reciente reactivación del PIB

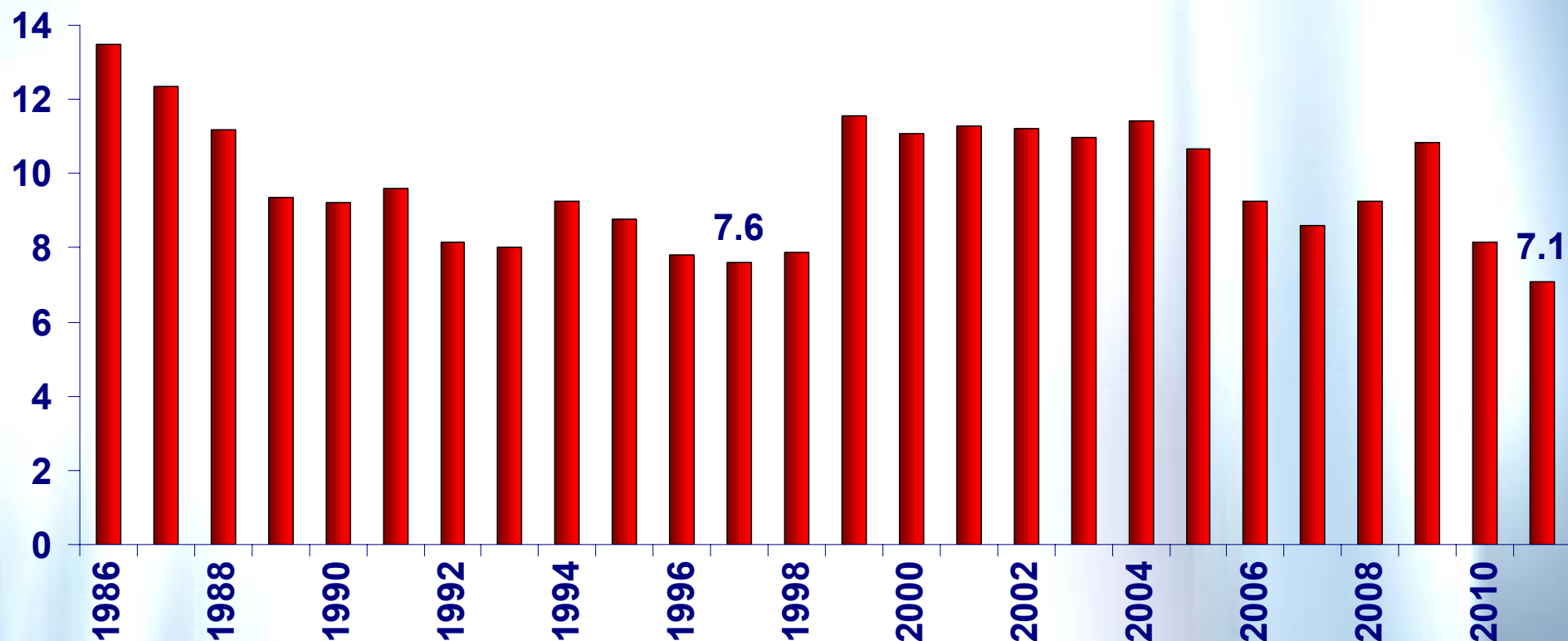
Descomposición del crecimiento



Pero está el riesgo de que la expansión del empleo converja al crecimiento de la población y el aporte futuro sea menor a 1%

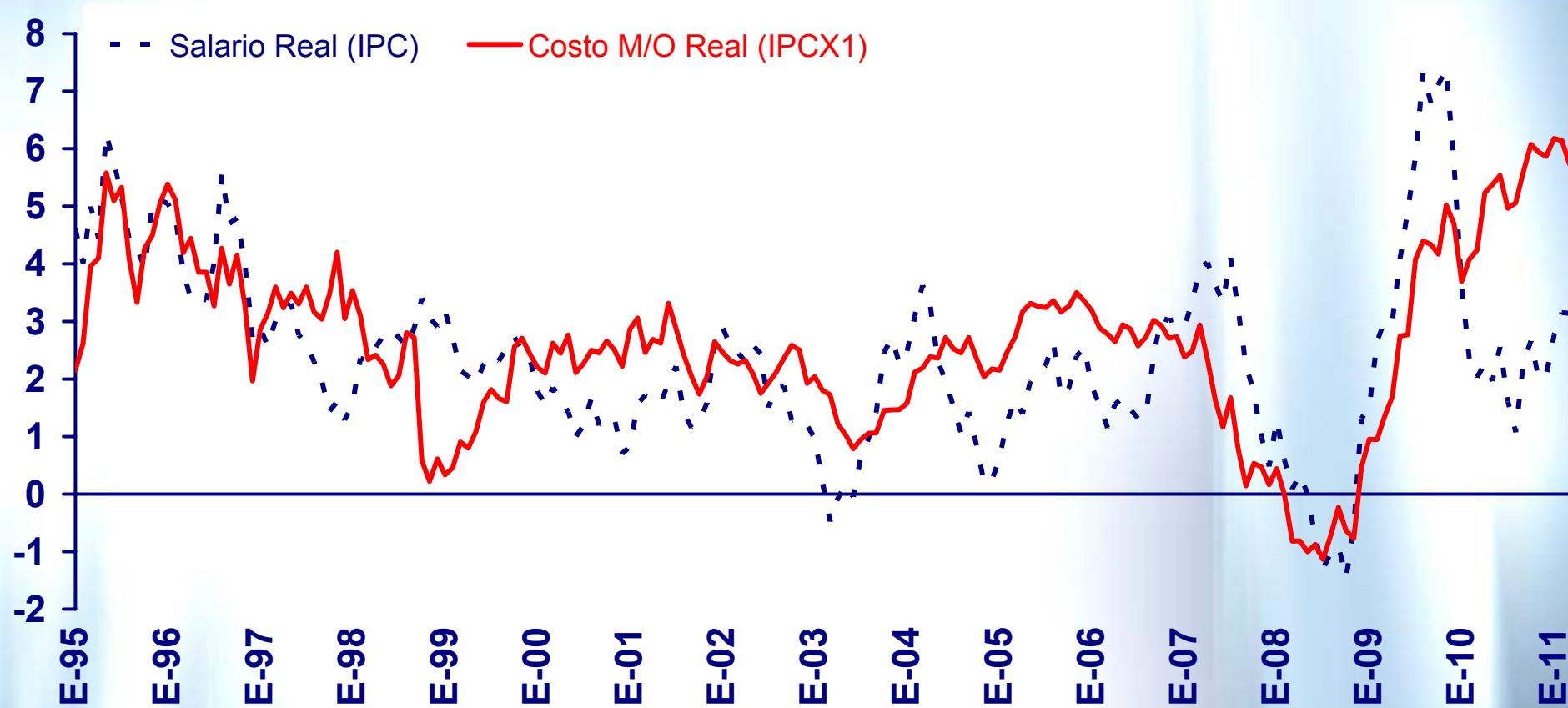
6. El desempleo está en mínimos históricos y por debajo de la “tasa natural”

Tasa de Desempleo (%)



Hay un alto grado de utilización de la fuerza de trabajo, pero con recursos ociosos a nivel de la población en edad de trabajar.

7. La expansión de los salarios reales ya recoge la restricción de mano de obra



Si los salarios reales (ajustados por IPC subyacente) siguen creciendo en torno a 6%, el crecimiento de la demanda por trabajo (y del empleo) mostrará una fuerte desaceleración.

Mercado Laboral 2011-12:

¿Insuficiencia de Demanda o Restricción de Oferta?

- Fin de la etapa fácil que emerge tras toda crisis y que conlleva una fuerte reactivación por mayor uso de capacidad ociosa.
- El mercado laboral vuelve a ser clave en la coyuntura actual, pero desde perspectivas diferentes a las anteriores.
 - Los problemas son más de oferta que de demanda.
 - Incidirá en mayores presiones salariales y riesgo creciente de inflación.
 - Irrumpe como restricción para el crecimiento.
 - Hay que concentrar la atención (de corto plazo) en políticas de oferta y en políticas de demanda que ataquen problemas de empleo en grupos puntuales.
 - Para el largo plazo se requieren políticas que amortigüen los costos de ajuste en las crisis.

Políticas de demanda: foco en los precios/costos

- Reducir las indemnizaciones por años de servicios (Heckman y Pages 2000, BID 2003, OCDE 2008 y 2011)
 - Para elevar productividad y crecimiento.
 - Para promover formalización de las relaciones laborales.
- Salario Mínimo: regla significa gran avance.
 - Reajuste = productividad + inflación + factor por desempleo
 - Pero arrastra desequilibrio al ajustar por inflación pasada e impedir caídas del salario real (inflación es el piso).
- Otras “señales” pueden ayudar: salarios públicos.
- Mayor estabilidad en la inflación (tarea del Banco Central).
 - Alta variabilidad en la inflación y en las expectativas inflacionarias induce alta variabilidad de salarios reales.

Políticas de Oferta

- Políticas generales de mayor participación:
 - Mejor diseño del ingreso ético familiar.
 - Rebajas en las tasas marginales del impuesto a la renta.
- Políticas selectivas:
 - Jóvenes: favorecer mayor escolarización.
 - Mujeres: salas cunas / jornada escolar completa.
 - Hombres poco calificados y adultos mayores: subsidios e incentivos tributarios a la capacitación.
- Facilitar el proceso inmigratorio.
 - Comprometer más recursos en el Depto. de Extranjería.
 - Disminuir trabas burocráticas y hacer más expedita la entrega de visas de trabajo.

Otras políticas

- No estimular sindicalización.
 - Poca evidencia indicando que una mayor sindicalización conlleva mejor funcionamiento del mercado laboral.
- Desechar ampliación/extensión de negociaciones colectivas.
 - Han rigidizado salarios al incorporar contratos más largos e indexación automática por inflación pasada.

En resumen

- Hoy el mercado laboral enfrenta más restricciones de oferta que insuficiencia de demanda.
- Puede convertirse en el gran cuello de botella para el crecimiento de los próximos años.
- Deben promoverse políticas que incentiven la participación laboral y estimulen la inmigración.
- Hay consenso sobre medidas que disminuyan los costos de despido y faciliten los ajustes de precios relativos.
- No hay consenso sobre los beneficios de estimular una mayor sindicalización o ampliar las negociaciones colectivas.

Mercado Laboral: Tendencias y Desafíos

Aldo Lema

*Vixion Consultores, Presidente y Socio
Grupo Security, Economista Asociado*

ICARE

Mesa Redonda: Una Agenda Laboral para Chile

Santiago, 11 de Abril de 2011

www.vixionconsultores.com

www.aldolema.com